

湖北医药学院党政办公室

关于建立大调研工作机制的通知

各分党委、校属各单位，药护学院党委：

为全面落实《中共中央办公厅关于加强调查研究 提高调查研究实效的通知》《中共湖北省委关于加强调查研究 提高调查研究实效的意见》精神，进一步加强新形势下调查研究工作，经校党委研究，决定建立大调研工作机制。具体如下：

一、提高调查研究政治站位

调查研究是谋事之基、成事之道，是我们党的优良传统，是做好各项工作的基本功。各单位要充分认识建立大调研工作机制的重要性，对标新时代新要求，紧密结合工作实际，加强调查研究，问计于民、问需于民、问政于民，察实情、摸实底、谋实策，助推学校高质量发展，促进各项事业再上新台阶。

二、建立大调研工作机制

1. 建立全过程调查研究制度。把调查研究贯穿于决策和执行全过程，及时总结经验，及时发现和解决问题，提升决策执行效率。原则上，涉及师生切身利益和热点的重大政策

措施在决策前，必须深入调查研究；没有经过充分调研论证的方案，不得列入党委常委会、校长办公会决策议题。

2. 建立领导带头调查研究制度。建立校领导领衔重大课题调研制度，每位校领导每年牵头负责 1-2 项重点调研课题，拿出不少于 30 天时间深入一线开展调查研究。各单位负责同志也要结合实际，开展调查研究，提升调研能力和实效，争取每年向校党委报送至少 1 篇高质量的调研报告。

3. 建立调查研究统筹协调制度。发挥党委常委会、校长办公会和二级学院党政联席会议平台作用，加强各级领导班子成员年度重点调研活动的沟通协调，加强校内单位相互之间、校内与校外单位相互之间的协作，整合调研资源，构建大调研格局。

4. 建立调查研究考核评价制度。把各级领导班子开展调查研究情况纳入领导班子民主生活会对照检查和述职述责述廉的内容。党政办公室对调研机制执行情况、重大调研课题完成情况进行督办并适时通报，确保大调研机制不折不扣得以贯彻落实。

三、改进调查研究方式方法

1. 科学选定调研课题。校领导领衔重大调研课题由党政办公室围绕贯彻上级决策部署和学校发展重点，提出初步方案，在征求领导意见的基础上商议确定。各单位的调研要紧贴学校党政中心工作，围绕学校发展的全局性、战略性及苗头性、倾向性问题，聚焦师生关切或改革发展中的重点、难点、热点问题，确定调研课题。

2. 精细制定调研方案。调研任务明确后，各责任单位逐

一制定调研方案，明确牵头领导、责任人、参与人员，明确调研重点、调研方式、调研进度、完成时限和需要协调解决的问题等。调研进度安排要着眼于决策需要，先于会议召开、先于文件出台，提前开展调研、提前形成调研成果，增强调研的前瞻性、时效性。

3. 扎实开展调研活动。按照调研方案可成立联合调研组，落实工作力量，加强统筹协调，高效组织调研。调研活动要深入一线、贴近师生，通过个别走访、座谈交流、实地调查、问卷调查等方式，多层次、全方位、多渠道了解情况，既摸清综合情况又了解典型案例，既听干部意见又听群众呼声，既总结成绩经验又发现问题不足，全面掌握第一手材料。

4. 精心撰写调研报告。在全面了解掌握实际情况、学习领会上级政策要求的基础上，组织力量撰写调研报告。要坚持马克思主义的立场、观点和方法，对调查了解情况进行去粗取精、去伪存真、由此及彼、由表及里的深入分析和思考，既要看现象更要看本质，既要定性分析又要定量分析，形成针对性、指导性、操作性强的意见建议，提出务实管用、能解决问题的办法和措施。

5. 推动解决相关问题。注重抓好调研成果的转化、推广和应用，提高调研成果进报告、成文件、见实效的转化率。不以调研结束为终点，加强对调研中发现问题的限时整改，跟踪问效，避免调研变空谈。坚持将调查研究作为决策的重要基础和必经程序，推动问题解决，促进工作落实。做到没有深入调研不决策、没有广泛听取意见不决策、没有充分咨询论证不决策。

四、转变调查研究工作作风

调查研究要坚持听真话、察实情、求实效，坚决反对为调研而调研和“电话调研”“材料调研”“蜻蜓点水”“走马观花”等形式主义、官僚主义的“假调研”。要鼓励反映真实情况，有喜报喜、有忧报忧；多到困难大、矛盾多的地方去，多到情况复杂、师生意见多的地方去，多到条件差、工作基础差的地方去；多深入教室、宿舍；教研室、实验室走访师生，力求准确、全面、透彻了解情况，避免“被调研”。调研组织者和参与者要如实记录、客观分析、准确反映实际情况，不能断章取义、主观臆断。对调查了解到的真实情况，要坚持有一说一、有二说二，不避实就虚，不回避矛盾。

五、严明调查研究工作纪律

各单位开展调查研究，必须认真贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，严格遵守各项纪律规定。要轻车简从，不搞层层陪同，不搞形式主义，不增加基层负担，不影响调研对象单位正常工作。对于调查研究中违反作风要求的，对于搞花架子、做表面文章的，对于编假情况、造假数字的，对于违反廉洁自律规定的，一经发现及时批评纠正，依纪依规严肃问责。

附件：2022年校领导领衔重大调研课题任务分解表

湖北医药学院党政办公室

2022年3月21日

附件： 2022 年校领导领衔重大调研课题任务分解表

序号	课题名称	牵头领导	责任单位	配合单位
1	压实主体责任，充分发挥“一把手”推进从严治党的职责职能	涂汉军	主体办	各分党委
2	优化人才管理服务机制，构建良好的“引管用留管”人才生态链	李 和	人事处	科技处、教务处、研究生院、二级学院等
3	优化目标绩效考评体系，发挥绩效考核的激励约束作用	李 和	发展规划处	科技处、教务处、人事处、研究生院等
4	充分发挥基层组织纪检委员“探头”作用，推进清廉校园建设	赵鹏飞	纪委、监察专员办公室	学生工作部（处）
5	深化教育教学改革，着力实施教育教学质量跃升计划	王云甫	教务处	各二级学院
6	进一步完善学生管理体制机制，提升学生教育管理服务水平	王云甫	学生工作部（处）	组织部、人事处、各二级学院
7	充分发挥工会、妇委会的作用，增强教职员工的凝聚力和向心力	李云霞	工会	各分工会、妇委会
8	疫情防控背景下，深化国际合作与交流，提高留学生教育质量	严世荣	国际学院	各二级学院
9	破解大学生就业创业难题，稳步提高毕业生就业率	严世荣	招就处	各二级学院
10	深化临床技能教学改革，提高学生临床实践动手能力	罗 杰	临床技能培训中心	教务处、各二级学院
11	充分调动并激发统战人士的发展活力，助推学校高质量发展	谭 艳	统战部	校内各单位
12	汇聚资源与智慧，着力提升科研平台建设层次与内涵	谭 艳	科技处	学科办、生物医药研究院、各二级学院等
13	规避廉政风险，确保资产增值，加强和规范学校门面出租管理	张海蛟	后勤管理处	堰桥医院、附属人民医院